ERASMUS+ · 2020

Activități de învățare pentru personalul de îngrijire a persoanelor cu afecțiuni oncologice

Learning activities for staff caring for people with cancer

PERIOADĂ	2020 - 2022
STARE	Finalizat
PROGRAM	Erasmus+
ROLUL PHOENIX	Coordonator
LOCALIZARE	România, Croația, Olanda, Spania

Rezultate în cifre

12
mobilități

Scopul proiectului

Dezvoltarea/dobândirea de abilități și competențe la standarde europene, pentru personalul centrului Oncosuport, în vederea promovării eficiente a acestuia, asigurării de servicii de calitate pentru beneficiari și crearea unui climat de lucru benefic, atât pentru beneficiari cât și pentru personal, prin organizarea a 12 mobilități pentru activități de învațare (cursuri), pentru personalul care lucrează voluntar/angajat în cadrul centrului Oncosuport, al Institutului Postliceal "Phoenix".

Obiective

- Dezvoltarea de competențe pentru personalul din administrație și management. referitor la planificarea, recrutarea, formarea, administrarea și evaluarea activității de voluntariat, în vederea îmbunătățirii procesului organizațional al centrului Oncosuport;•Creșterea numărului de voluntari în cadrul centrului, a motivației lor și a calității serviciilor oferite de aceștia;
- Dezvoltarea de competențe pentru personalul din administrație și management pentru promovarea serviciilor centrului către publicul larg, pentru gestionarea eficientă a canalelor de media socială, pentru realizarea de website și promovarea lui
- Dezvoltarea de abilități, pentru personalul în contact direct cu beneficiarii, în utilizarea de metode atractive de informare/învațare care să le crească interesul și motivația pentru participarea la activitățile centrului și pentru învățarea continuă;
- Dezvoltarea de abilități, pentru personalul în contact direct cu beneficiarii, în utilizarea de metode creative non formale de informare/învațare, utilizând arta, TIC, teatrul, sportul care să-și dovedească eficiența, să aibă un impact crescut asupra beneficiarilor și care să atragă noi beneficiari;
- Dezvoltarea de competențe, pentru personalul în contact direct cu beneficiarii, în gestionarea stresului creat la locul de muncă și în prevenirea epuizării;
- Dezvoltarea capacității de transfer a rezultatelor, la nivelul participanților ,la activitățile de învățare;
- Creșterea motivației personalului centrului de a participa la formare continua.

Grup țintă

Personalul din administrație și management și personalul în contact direct cu beneficiarii care lucrează voluntar/angajat în cadrul centrului Oncosuport

Activități

Participarea la urmatoarele cursuri de formare:

- ”Digital Marketing for Staff & Educators”
- ”Creativity in teaching and training and how to use digital technologies, art, outdoor activities, games, team work, non-formal methods, peer learning, and project method in education in a creative way for an education for environment and sustainable development and for a better learners' motivation”
- ”Building better mental health and well-being ”
- ”Stress management and Burnout prevention

Rezultate

- Rezultatele de învațare dobândite de participanți sunt următoarele:
- Abilități de comunicare online, de utilizarea eficienta a canalelor de media sociala,
- Abilități în gestionarea stresului creat la locul de munca și în prevenirea epuizării,
- Abilități în utilizarea de metode de predare creative, utilizând arta, muzica, teatrul , TIC și sportul pentru educația non formala a adulților
- Abilități de comunicare în limba engleză

Parteneri

- Ustanova za obrazovanje odraslih Maksima, Croația
- Quarter Mediation, Olanda
- Formación FU SL, Spania